
 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Codice documento	Data emissione	Data adozione e firma	Revisione
Codice Etico - 001	18/03/2024	27/03/2024	rev.001

CODICE ETICO

PARTE I	3
PREMESSA.....	3
DESTINATARI DEL CODICE.....	3
PARTE II	4
VALORI E PRINCIPI FONDAMENTALI	4
Legalità.....	4
Correttezza e onestà.....	4
Centralità della persona e pari opportunità	5
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	5
Sostenibilità e tutela ambientale	5
Trasparenza, riservatezza e tutela dei dati personali.....	6
Eccellenza, affidabilità e diligenza	6
Lealtà.....	7
PARTE III	7
LE REGOLE DI CONDOTTA	7
Rapporti con i dipendenti e i collaboratori.....	7
Rapporti con i fornitori.....	8
Rapporti con i clienti	9
Rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli organi di vigilanza	9
Rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e associazioni	9
PARTE IV	10
ADOZIONE, DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO	10
SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E TUTELA DEL SEGNALANTE	10
SANZIONI	11

		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.:	Revisione	Pag. 3	
Codice Etico - 001	Revisione 001		

PARTE I

PREMESSA

Cosar S.r.l. opera dal 1949, dapprima come ditta individuale e poi come società di capitali, nel settore della costruzione, manutenzione e ammodernamento di infrastrutture stradali, idrauliche, civili e nella produzione di conglomerati bituminosi.

Cosar S.r.l. esercita la sua attività in coerenza con i valori e i principi del Codice Etico dell'Associazione dei Costruttori Edili di Roma e provincia – ACER, nonché del Codice Etico del Consorzio Valori ai quali aderisce. Cosar S.r.l. è da sempre impegnata nella promozione e nel rispetto dei valori fondamentali della legalità, sicurezza igiene del lavoro e della responsabilità sociale e, pertanto, si è dotata di un Sistema di Gestione integrato conforme alle norme ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), ISO 37001 (Prevenzione della corruzione), ISO 39001 (Sicurezza Stradale), SA8000 (Responsabilità Sociale), ISO 45001 (Sicurezza), UNI/PdR 125 (Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere) ed ha conseguito il Rating di Legalità certificato dal MISE.


Cosar S.r.l. ha altresì adottato ed efficacemente attuato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOGC) ai sensi del D.Lgs. 231/01 al fine di contrastare il rischio di condotte penalmente illecite all'interno della società.

Il presente Codice Etico di Cosar S.r.l. (di seguito anche il "Codice"), promosso ed approvato dell'Amministratore Unico, costituisce la base fondamentale del MOGC ai sensi del D.Lgs. 231/01 nonché del Sistema di Gestione integrato adottati da Cosar S.r.l.

Il Codice ha lo scopo di stabilire i principi e le regole di condotta che devono guidare il comportamento di tutte le persone che, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, in Italia o all'estero, operano nell'interesse di Cosar S.r.l., nonché di tutti coloro sui quali Cosar S.r.l. può esercitare un'influenza diretta o indiretta che possono, a loro volta, influenzarne l'operato (dipendenti e collaboratori, clienti, comunità locali, fornitori, istituzioni, ambiente naturale, ecc.).

DESTINATARI DEL CODICE

Il Codice si rivolge agli Organi di controllo (Amministratore Unico, Soci, Revisore Legale), ai Direttori Tecnici, ai Responsabili degli uffici, e a tutti i dipendenti di Cosar S.r.l. (Destinatari interni), nonché alle Società controllate e partecipate, ai collaboratori, fornitori, subappaltatori, clienti e partner di Cosar S.r.l.,

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001		Revisione Revisione 001	Pag. 4

alle Pubbliche Amministrazioni, Enti locali, Associazioni di categoria, Organizzazioni sindacali e, in genere, a tutti quei soggetti (individui, organizzazioni, istituzioni, ecc.) i cui interessi sono influenzati dal risultato, dall'andamento e dagli effetti, diretti o indiretti, dell'attività di Cosar S.r.l. (Destinatari esterni).

I Destinatari sono tenuti ad osservare il Codice conformando i loro concreti comportamenti ai Valori, Principi nonché alle Regole di condotta ivi indicati.

Le società controllate da Cosar S.r.l. si impegnano ad adottare il Codice. Le società partecipate promuovono i principi e i contenuti del Codice nell'ambito delle relative realtà aziendali.

A ciascun dipendente, collaboratore, subappaltatore o titolare d'incarico nell'interesse di Cosar S.r.l., è chiesta la conoscenza, la formale accettazione e il rispetto delle prescrizioni del Codice. Per agevolare la diffusione e la consapevolezza dei principi e delle norme di comportamento richiamate nel Codice, Cosar S.r.l. assicura attività di informazione e formazione a tutti i livelli e ne monitora la fruizione e l'efficacia.

Ai fornitori e ai partner viene espressamente richiesto di adottare una condotta in linea con i principi generali e i valori del presente Codice.

PARTE II

VALORI E PRINCIPI FONDAMENTALI

Legalità

Cosar S.r.l. opera nell'assoluto rispetto delle leggi, del presente Codice e dei protocolli e procedure interne. Tutti i Destinatari, sono pertanto tenuti ad osservare ogni normativa applicabile.


La Società considera il rispetto delle normative contabili e fiscali nonché la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

Correttezza e onestà

Il principio di correttezza implica il rispetto da parte dei Destinatari dei diritti di ciascun soggetto coinvolto, al di là della mera osservanza di norme vigenti e contratti di lavoro.

Nella propria attività lavorativa devono essere adottate condotte ispirate al valore dell'onestà ed integrità, in modo che i vantaggi dei singoli individui e dell'impresa siano leciti e condivisi. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Cosar S.r.l. può giustificare una condotta non onesta.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001		Revisione Revisione 001	Pag. 5

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di Cosar S.r.l. L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse di Cosar S.r.l. non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

Cosar S.r.l. vigila affinché tutti i Destinatari che operano nel suo interesse si uniformino ai principi di correttezza, imparzialità e integrità nell'espletamento delle proprie funzioni, interne ed esterne, anche ai fini del mantenimento dell'immagine della Società e del rapporto di fiducia instaurato con tutti coloro che entrano in contatto con Cosar S.r.l.

Centralità della persona e pari opportunità

Cosar S.r.l. e i Destinatari del Codice garantiscono il rispetto della dignità delle persone, ripudiano e non consentono alcun tipo di discriminazione in relazione all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, all'origine nazionale e sociale, alla lingua, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, alla vicinanza ad associazioni politiche e sindacali dei loro interlocutori.


Cosar S.r.l. promuove le pari opportunità, la tutela delle minoranze e dei soggetti deboli e l'integrazione al fine di valorizzare i benefici apporti derivanti dalle diversità.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Cosar S.r.l. è in prima linea nell'impegno a garantire la tutela dell'integrità morale e fisica del personale e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri, secondo la normativa vigente e la regolamentazione interna. Cosar S.r.l. pone la salute e la sicurezza sul lavoro al centro della propria attività aziendale e s'impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, promuovendo la consapevolezza dei rischi relativi alle proprie attività, comportamenti responsabili da parte di dipendenti, collaboratori e subappaltatori, nonché garantendo la formazione specifica dei propri lavoratori.

Sostenibilità e tutela ambientale

Cosar S.r.l. intende svolgere le proprie attività rispettando i principi dello sviluppo sostenibile.

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001		Revisione Revisione 001	Pag. 6

Cosar S.r.l. riconosce l'ambiente come bene primario e si impegna nell'adozione di comportamenti responsabili volti alla riduzione degli impatti ambientali ed alla prevenzione dell'inquinamento.

In tal senso Cosar S.r.l. si impegna a gestire in modo sostenibile le risorse naturali, valorizzandone il corretto impiego e prestando attenzione alla riduzione degli sprechi, nonché a tutelare i territori in cui opera salvaguardando gli ecosistemi, proteggendo la biodiversità presente e contrastando la deforestazione.

Trasparenza, riservatezza e tutela dei dati personali

Cosar S.r.l. assicura informazioni chiare, trasparenti, corrette, complete e tempestive in ogni forma di relazione e comunicazione sia interna che esterna.

Cosar S.r.l. si impegna a garantire la protezione e la riservatezza dei dati personali di ogni "Interessato", nel rispetto dell'attuale normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali (GDPR – Reg. UE 679/2016).

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Cosar S.r.l. nei confronti di tutti i Interessati.


I rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni ed ai responsabili aziendali a ciò delegati.

Eccellenza, affidabilità e diligenza

Cosar S.r.l. richiede ai propri organi di controllo, amministratori, direttori tecnici, responsabili degli uffici, dipendenti e a tutti gli altri Destinatari i requisiti di affidabilità, massima professionalità e competenza al fine di poter svolgere le proprie attività puntando all'eccellenza dei risultati.

Il rapporto tra Cosar S.r.l. e tutti coloro – individui, aziende o enti - che entrano in contatto con quest'ultima è fondato sulla reciproca fiducia.

Il management e i dipendenti, i collaboratori e i titolari di incarichi nell'interesse di Cosar S.r.l., sono tenuti a segnalare situazioni in cui si possano manifestare conflitti d'interesse, anche potenziali, e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza in ragione del rapporto/incarico ricevuto da Cosar S.r.l., anche con riferimento alle relazioni commerciali con fornitori/clienti.

		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001	Revisione Revisione 001	Pag. 7	

Lealtà

Cosar S.r.l. ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza sana costituisce il risultato delle libertà fondamentali dell'individuo nonché un incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutelando altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

PARTE III

LE REGOLE DI CONDOTTA

Rapporti con i dipendenti e i collaboratori


A chiunque instauri un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo con Cosar S.r.l. o sia titolare di un incarico conferito nell'interesse della Società è richiesta la formale accettazione e il rispetto delle prescrizioni del presente Codice Etico. I dipendenti, collaboratori e titolari di incarichi devono svolgere le proprie mansioni/incarichi con impegno, onestà e nella legalità e sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali situazioni che ritengono costituiscano violazioni.

Non è mai consentito a dipendenti, collaboratori o titolari di incarichi nell'interesse di Cosar S.r.l., di accettare, offrire o promettere, direttamente o indirettamente, favori, regali e benefici da e verso chiunque (soggetti pubblici o privati, clienti, committenti, appaltatori, sub-appaltatori, fornitori, qualsiasi controparte della Società). Omaggi o forme di ospitalità, da e verso pubblici ufficiali, rappresentanti della Pubblica Amministrazione o imprese, sono consentiti nei limiti e nel rispetto delle relative procedure aziendali, purché di modico valore e tali da poter essere considerati usuali e in alcun modo assimilabili a pratiche corruttive, né tali da poter compromettere l'integrità e la reputazione, né influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Selezione e gestione del personale

Cosar S.r.l. effettua la selezione e la valutazione del personale secondo correttezza e trasparenza con l'adozione di criteri meritocratici, garantendo pari opportunità ed equità di trattamento, in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con quelli ricercati e con le esigenze aziendali, evitando qualsiasi forma di favoritismo e discriminazione.

Cosar S.r.l. tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001	Revisione Revisione 001	Pag. 8	

Cosar S.r.l. promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori.

Cosar S.r.l. si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, molestie anche di tipo sessuale, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali e i cantieri della Società.

I rapporti tra i dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco.

Cosar S.r.l. assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri e condizioni di lavoro dignitose e vieta qualsiasi forma di sanzione, discriminazione o repressione nei confronti del lavoratore che abbia rifiutato una prestazione di lavoro non legittima o che abbia segnalato violazioni del codice etico e della normativa.

Utilizzo delle risorse aziendali

Tutto il personale, i collaboratori o titolari di incarichi sono tenuti a operare con diligenza per tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano causare danno o riduzione di efficienza o, comunque, in contrasto con l'interesse di Cosar S.r.l. Ciascun dipendente, collaboratore o titolare di incarico è responsabile della protezione delle risorse affidategli, tra cui rientrano gli strumenti informatici, e ha il dovere di informare tempestivamente le unità preposte di eventuali minacce, furti o eventi dannosi che si siano verificati.

Rapporti con i fornitori


Le relazioni con i fornitori sono improntate ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza. Cosar S.r.l. effettua la scelta dei fornitori in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza, evitando qualsiasi tipo di discriminazione e garantendo pari opportunità.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di Società.

Cosar S.r.l. adotta specifici protocolli e procedure interne che prevedono processi di verifica dei fornitori finalizzati ad individuare potenziali relativi rischi reputazionali e/o di corruzione.

I fornitori rilasciano una apposita dichiarazione di accettazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico e di impegno a rispettarle, che costituisce un elemento del rapporto contrattuale.

Cosar S.r.l. si attende dai fornitori e sub-fornitori comportamenti atti a tutelare i diritti umani dei propri dipendenti, con particolare attenzione a condizioni di lavoro dignitose e alla tutela della salute e della sicurezza, alla salvaguardia dell'ambiente (tutela degli ecosistemi e della biodiversità, uso razionale delle

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>
Documento N.: Codice Etico - 001	Revisione Revisione 001	Pag. 9

risorse naturali, minimizzazione dei rifiuti, risparmio energetico, ecc.), alla garanzia della qualità di beni, servizi e prestazioni e al rispetto della privacy.

Rapporti con i clienti

Cosar S.r.l. si rapporta ai propri clienti con comportamenti corretti, trasparenti, professionali ed efficienti. I Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

I Destinatari sono tenuti ad impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Cosar S.r.l. punta a garantire l'eccellente qualità dei servizi e delle opere realizzate.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli organi di vigilanza

Cosar S.r.l. conduce i rapporti con gli organi di vigilanza e con la Pubblica Amministrazione nel rispetto delle disposizioni di legge di riferimento ed in modo tale da non compromettere la propria reputazione e integrità.

La Società opera nei predetti rapporti all'insegna della correttezza, trasparenza, tracciabilità e ripudia condotte di natura collusiva e corruttiva, evitando altresì ogni possibilità di conflitto di interesse o di indebita influenza.


I Destinatari possono relazionarsi in nome e per conto di Cosar S.r.l. con gli organi di vigilanza e con la Pubblica Amministrazione solo se tale facoltà rientra fra le attribuzioni previste dal loro incarico o se sono espressamente autorizzati.

Nel caso in cui i predetti soggetti (autorizzati o preposti in virtù delle loro specifiche attribuzioni) intrattengano rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e con la Pubblica Amministrazione in generale, gli stessi si astengono dall'esercitare qualsiasi forma di pressione, esplicita o implicita, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per loro stessi o per Cosar S.r.l.

A tal proposito i Destinatari autorizzati (o preposti) saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, quanto specificatamente previsto dalle direttive impartite dall'Amministratore Unico della Società.

Rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e associazioni

Cosar S.r.l. non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001	Revisione Revisione 001	Pag. 10	

La Società e i Destinatari si astengono da comportamenti volti a esercitare pressioni (dirette o indirette) nei confronti di esponenti politici e sindacali o rappresentanti delle associazioni in potenziale conflitto di interessi per ottenere vantaggi sia personali che aziendali.

Cosar S.r.l. non eroga contributi a organizzazioni con le quali può ipotizzarsi un conflitto di interessi, né contributi sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti e dalle procedure e protocolli interni adottati dalla stessa Cosar S.r.l.

Cosar S.r.l. considera coerente con i propri valori riconoscere contributi a scopo benefico con finalità sociale. Pertanto Cosar S.r.l. supporta finanziariamente a mero scopo benefico associazioni senza scopo di lucro e parrocchie.

In tali attività Cosar S.r.l. garantisce la destinazione trasparente e documentabile delle risorse ed evita ogni possibile conflitto d'interessi, condotte di natura collusiva e corruttiva ed azioni di influenza impropria.

PARTE IV

ADOZIONE, DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato adottato con determina dell'Amministratore Unico di Cosar S.r.l. unitamente al Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e viene aggiornato periodicamente su indicazione e suggerimento dell'Organismo di Vigilanza.


Tutti i Destinatari sono stati resi edotti dell'adozione del presente Codice e del suo contenuto; ciò in quanto lo stesso è stato pubblicato sul sito internet della Società ed affisso nei locali aziendali.

Qualora dovessero esservi dubbi nell'interpretazione o nell'applicazione del Codice, i Destinatari potranno rivolgersi all'Organismo di Vigilanza della Società al fine di comprendere quale sia la condotta più opportuna da seguire.

L'Organismo di Vigilanza della Società vigila sull'adeguatezza del Codice Etico e sulla sua effettiva attuazione da parte dei Destinatari e ne promuove l'aggiornamento.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E TUTELA DEL SEGNALENTE

I Destinatari del Codice sono tenuti e incoraggiati a segnalare, con le modalità stabilite nello specifico protocollo sulle segnalazioni adottato dalla Società, le eventuali potenziali violazioni del Codice Etico di cui siano venuti a conoscenza, nonché le violazioni previste dal predetto protocollo sulle segnalazioni al

 COSAR S.R.L.		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001		Revisione Revisione 001	Pag. 11

quale si rinvia per maggiori informazioni e istruzioni. Cosar S.r.l. adotta una piattaforma informatica per la ricezione, la gestione e il riscontro delle segnalazioni di violazioni delle norme prescritte dal Codice. La procedura di segnalazione adottata assicura il massimo grado di confidenzialità e riservatezza nel trattamento delle segnalazioni, e tutela i segnalanti contro eventuali ritorsioni, discriminazioni e sanzioni mantenendone riservata l'identità, salvo specifici obblighi di legge.

I canali a disposizione per effettuare segnalazioni di potenziali violazioni delle disposizioni contenute nel Codice Etico sono:

- Piattaforma web per le segnalazioni in forma scritta e orale: <https://cosarsrl.segnalazioni.net>
- Posta: esclusivamente lettera raccomandata "riservata indirizzata all'Organismo di Vigilanza di Cosar S.r.l." Via Jacopo Sannazzaro n. 40 Roma.

SANZIONI

Le violazioni dei principi, dei valori e delle regole di condotta richiamati nel presente Codice da parte dei dipendenti e dirigenti configurano un inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito sul piano disciplinare e saranno trattate dalle competenti strutture in osservanza dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti e/o, se applicabile, del Sistema disciplinare e sanzionatorio previsto nella Parte Generale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01 adottato dalla Società.

Nell'ambito dei contratti/mandati con gli amministratori e i soggetti di cui alle funzioni di controllo, nonché dei contratti di collaborazione professionale e fornitura di beni, servizi e lavoro, sono inserite clausole contrattuali mediante le quali la parte contraente si impegna a rispettare il Codice Etico della Società. Pertanto, in caso di una o più violazioni di quanto previsto dal Codice, in applicazione delle clausole sottoscritte, la Società si riserva, fatto salvo il risarcimento del danno, la possibilità di applicare le penali ivi previste e/o la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c. In ogni caso si richiama il Sistema sanzionatorio disciplinato nella Parte Generale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01 adottato dalla Società.

		<i>Codice Etico</i>	
Documento N.: Codice Etico - 001		Revisione Revisione 001	Pag. 12

Storico del documento

doc. numero	revisione	data adozione e firma
Codice Etico-001	001	27/03/2024